



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 541]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अक्टूबर 17, 2014/आश्विन 25, 1936

No. 541]

NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 17, 2014/ASVINA 25, 1936

संस्कृति मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2014

सा.का.नि. 734(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय, निदेशक भर्ती नियम, 1973 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय के राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय, नई दिल्ली में विभिन्न समूह क और समूह ख पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का नाम संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय, नई दिल्ली, समूह क और समूह ख भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि।**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता।— वह व्यक्ति —**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान | चयन पद या अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|-----------|---|---|--|-------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. निदेशक | 3 *(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचितीय | वेतन बैंड 4, 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 8,700 रु. | लागू नहीं होता | <p>पचास वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> |

| | | | |
|---|--|-------------------------------|---|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से ललित कला या कला इतिहास या संग्रहालय विज्ञान में मास्टर डिग्री। (ii) ललित कला या कला इतिहास के एक अथवा अधिक क्षेत्रों में अनुसंधान कार्य सहित दस वर्षों का अनुभव, जिसमें से तीन वर्षों का अनुभव प्रशासन के क्षेत्र में होना चाहिए। वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से लोक-प्रशासन में | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष। | 33.33 प्रतिशत संयुक्त पद्धति द्वारा (अल्पकालिक संविदा और प्रोन्नति सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा), 66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) और जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। |

| | | | |
|---|--|--|--|
| <p>स्नातकोत्तर उपाधि या व्यापार प्रशासन में मास्टर डिग्री ।</p> <p>टिप्पणी 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | | | |
|---|--|--|--|

| | | |
|---|--|--|
| <p>प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा</p> | <p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p> | <p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p> |
| <p>(11)</p> | <p>(12)</p> | <p>(13)</p> |
| <p>संयुक्त पद्धति (अल्प कालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति) और प्रोन्नति :—</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त या कानूनी निकायों या अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या अद्वैत-सरकारी या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अंतर्गत वे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और 7600 रु. के ग्रेड-वेतन या समतुल्य के पद पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो: और</p> <p>(ख) जो स्तंभ 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पणी 1 : विभागीय उप-निदेशक (कार्यक्रम), जो इस श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा के साथ वेतन बैंड 3, 15600-39100 रु. और 7600 रु. के ग्रेड-वेतन में है, पर भी बाह्य अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उनका इस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है, तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प कालिक संविदा सहित), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्गबाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प कालिक संविदा सहित) शामिल है, सामान्य रूप से 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।</p> | <p>समूह 'क' विभागीय सम्पुष्टि समिति:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर सचिव (संस्कृति) - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (संस्कृति) - सदस्य 3. महानिदेशक, राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय <p>- सदस्य</p> | <p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p> |

| | | |
|--|--|--|
| <p>टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा के सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके(जिनके) लिए ग्रेड वेतन/ वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | | |
|--|--|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------------------------|---|---|--|-----|-----------------|
| 2. उप-निदेशक (कार्यक्रम) | 1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्धानीय | वेतन बैंड-3,15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 7600 रु. | चयन | लागू नहीं होता। |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|--|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा |

| (11) | (12) | (13) |
|--|--|--|
| <p>प्रोन्नति</p> <p>इस श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले वेतन बैंड - 3,15600-39100 रु. और 6600 रु. के ग्रेड वेतन में संग्रहाध्यक्ष।</p> <p>टिप्पणि 1 : जहां पर ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा वशर्ते कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणि 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006/वह तिथि जबसे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य-क्षेत्रों के अंतर्गत वे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> | <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति हेतु) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय - सदस्य 3. महानिदेशक या निदेशक, राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय - सदस्य | <p>प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p> |

| | | |
|--|--|--|
| <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और 6600 रु. के ग्रेड-वेतन या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों :—</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ललित कला या कला इतिहास या संग्रहालय विज्ञान में मास्टर डिग्री; और</p> <p>(ii) किसी वीथि या संग्रहालय में प्रदर्शनियों के आयोजन और कार्यकलापों को प्रबंधित करने में अनुभागीय प्रमुख या विभागीय प्रमुख की हैसियत से दस वर्षों का अनुभव होना चाहिए।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से लोक प्रशासन में स्नातकोत्तर उपाधि या व्यापार प्रशासन में मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) अनुभागीय प्रमुख या विभागीय प्रमुख की हैसियत से प्रशासन या लेखा या सरक्ता या बजट मामलों में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया से चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा के सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके(जिनके) लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | | |
|--|--|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|--|--|--|-------------------|----------------|
| 3 . उप-निदेशक (प्रशासन एवं वित्त) | 1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 7600 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | संयुक्त पद्धति द्वारा (अल्पकालिक संविदा और प्रोन्नति सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा) टिप्पणि : सहायक निदेशक (प्रशासन एवं वित्त) का एक पद प्रोन्नति किए गए व्यक्तियों द्वारा धारित करने और सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों द्वारा अन्य पद धारित करने की दशा में, प्रोन्नति की पद्धति प्रचालित की जाएगी। |

| (11) | (12) | (13) |
|--|---|--|
| <p>संयुक्त पद्धति (अल्पकालिक संविदा और प्रोन्नति सहित प्रतिनियुक्ति)</p> <p>केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत निकायों या सांविधिक संगठनों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध-सरकारी निकायों के अंतर्गत वे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड -3,15600-39100 रु. और 6600 रु. के ग्रेड-वेतन या समतुल्य के पद पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों :—</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बेचलर डिग्री; और</p> <p>(ii) अनुभागीय प्रमुख/ विभागीय प्रमुख के स्तर पर प्रशासनिक, स्थापना, सरकारी और वित्त कार्य से संबंधित सभी मामलों की देख-रेख करने संबंधी न्यूनतम दस वर्षों का अनुभव होना चाहिए।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>एम.कॉम या मास्टर आर्ट (अर्थशास्त्र) या व्यापार प्रशासन में स्नातकोत्तर या व्यापार अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर या लोक प्रशासन में स्नातकोत्तर या कॉस्ट या चार्टर्ड अकाउंटेंट।</p> <p>टिप्पणि : पोषक प्रवर्ग के अधिकारी द्वारा आईएसटीएम या सदृश अन्य प्रशिक्षण संस्थान से स्थापना और वित्त मामलों पर कम से कम दो सप्ताह का प्रशिक्षण अवश्य प्राप्त किया गया हो।</p> <p>टिप्पणि: बाह्य अभ्यर्थियों के साथ विभागीय सहायक निदेशक (प्रशासन एवं वित्त), जो इस श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा के साथ वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. में है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उनका इस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है, तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया से चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> | <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:</p> <p>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</p> <p>2. अपर सचिव, संस्कृति मंत्रालय - सदस्य</p> <p>3. महानिदेशक या निदेशक, राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय, राष्ट्रीय संग्रहालय -सदस्य</p> | <p>पद भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p> |

| | | |
|---|--|--|
| <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/ उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा के सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | | |
|---|--|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------------------------|---|--|---|----------------|---|
| 4. सहायक निदेशक (प्रशासन एवं वित्त) | 2* *(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसन्धानीय | वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. | लागू नहीं होता | <p>40 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|--|----------------|--|--|
| <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।</p> <p>(ii) प्रशासनिक, स्थापना, सतर्कता और वित्त कार्य से संबंधित सभी मामलों की देख-रेख करने संबंधी न्यूनतम पांच वर्षों का अनुभव होना चाहिए।</p> <p>दांचनीय:</p> <p>एम. कॉम या एम. ए (अर्थशास्त्र) या व्यापार प्रशासन में स्नातकोत्तर या व्यापार अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर या लोकप्रशासन में स्नातकोत्तर या कॉस्ट या चार्टर्ड अकाउंटेंट।</p> <p>टिप्पणी 1 -अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2 - अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के</p> | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्ति के लिए दो वर्ष। | पचास प्रतिशत संयुक्त पद्धति द्वारा (अल्पकालिक संविदा और प्रोन्नति सहित प्रतिनियुक्ति) और पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। |

| | | | |
|--|--|--|--|
| अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। | | | |
|--|--|--|--|

| (11) | (12) | (13) |
|--|---|--|
| <p>संयुक्त पद्धति (अल्पकालिक संविदा और प्रोन्नति सहित प्रतिनियुक्ति) केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या स्वायत निकायों या कानूनी संगठनों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध-सरकारी निकायों के अंतर्गत वे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और 5400 रु. के ग्रेड-वेतन या समतुल्य के पद पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और 4800 रु. के ग्रेड-वेतन या समतुल्य के पद पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iv) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और 4600/-रु. के ग्रेड-वेतन या समतुल्य के पद पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पणि : पोषक प्रवर्ग के अधिकारी द्वारा सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंधन संस्थान या सदृश अन्य प्रशिक्षण संस्थान से स्थापना और वित्त मामलों पर कम से कम दो सप्ताह का प्रशिक्षण अवश्य प्राप्त किया गया हो।</p> <p>टिप्पणि : विभागीय प्रशासनिक अधिकारी, जो इस श्रेणी में सात वर्षों की नियमित सेवा के साथ वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में है, पर भी बाह्य अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उनका इस पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाता है, तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) है, साधारणतया से चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा के सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके(जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित</p> | <p>समूहक विभागीय सम्पुष्टि समिति:</p> <p>1. संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय</p> <p>2. महानिदेशक/ निदेशक राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय</p> <p>3. निदेशक (संग्रहालय), संस्कृति मंत्रालय</p> | <p>पद भरने हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p> <p>- अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य</p> |

| विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। | | | | | | | |
|---|--|--|---|-----|-----------------|-----------------|-----------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| 5. जन संपर्क अधिकारी | 3* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्र, अनुसन्धानीय | वेतन बैंड-2,9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. | चयन | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|----------------|--|--|--|--|
| लागू नहीं होता | 33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, 66.67 प्रतिशत अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा | <p>प्रोन्नति : इस श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले वेतनमान 9300-34800 रु. और 4200 रु. के ग्रेड वेतन में कार्यक्रम सहायक।</p> <p>टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत निकायों या सांविधिक संगठनों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध-सरकारी के अंतर्गत वे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित</p> | <p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति हेतु)</p> <ol style="list-style-type: none"> संयुक्त सचिव (संस्कृति) -अध्यक्ष महानिदेशक या निदेशक, राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय -सदस्य निदेशक (संग्रहालय), संस्कृति मंत्रालय -सदस्य | <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p> |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <p>आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने सूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और 4200 रु. के ग्रेड-वेतन या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ब) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों :—</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पत्रकारिता/जन-संचार में बेचलर डिग्री; और</p> <p>(ii) किसी प्रतिष्ठित मीडिया यूनिट अर्थात् "आजतक (टुडे टी वी), एनडीटीवी, टाईम्स ऑफ इंडिया आदि" में जन संपर्क, पत्रकारिता अथवा घटना प्रबंध में या सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय के अंतर्गत घटना प्रबंध में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>पत्रकारिता या जन संचार में मास्टर डिग्री, या</p> <p>संयुक्त राष्ट्र की विदेशी भाषाओं की अनुसूची में यथा समाहित किसी विदेशी भाषा में मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प कालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प कालिक संविदा सहित) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की</p> | | |
|--|---|--|--|

| | | | |
|--|---|--|--|
| | सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा के सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। | | |
|--|---|--|--|

[फा. सं. 17-12/2011-एम-1]

प्रमोद जैन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CULTURE NOTIFICATION

New Delhi, the 17th October, 2014

G.S.R. 734(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Gallery of Modern Art, Director Recruitment Rules, 1999 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to various Group A and Group B posts in the National Gallery of Modern Art, New Delhi under the Ministry of Culture, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, National Gallery of Modern Art, New Delhi, Group A and Group B posts Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualification required for direct recruits |
|---|---|--|-------------------------------------|--|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| I. Director 3* (2014) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Pay Band- 4 Rs. 37400- 67000 plus Grade Pay of Rs. 8,700/- | Not applicable | Not exceeding fifty years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Not exceeding fifty years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Essential (i) Masters Degree in Fine Arts or History of Art or Museology from a recognised university; and (ii) Ten years' experience including research work in one or more of the fields of Fine Art or History of Art out of which three years' experience should be in administrative matters. Desirable: Master's degree in Public Administration or Master's Degree in Business Administration from a recognised university. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. |

| Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. |
|---|-------------------------------|---|--|---|---|
| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| Age: No Educational qualification: Yes | Two years for direct recruits | 33.33 % by Composite Method (Deputation) (Including short term contract) plus | Composite Method [Deputation (including short term contract) plus Promotion] Officers of the Central Government or State Governments or Autonomous or Statutory bodies or | Group A Departmental Confirmation Committee 1. Additional Secretary (Culture) —Chairman 2. Joint Secretary (Culture) —Member | Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion. |

| | | | | |
|--|---|---|--|--|
| | <p>promotion, 66.67% by deputation (Including short term contract) failing which by direct recruitment.</p> | <p>Research Institutions or Universities or semi-Government or Public Sector Undertakings:—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band -3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 7600/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: Departmental Deputy Director (Programme) in the Pay Band 3, Rs. 15600-39100/- plus Grade Pay Rs. 7600 /- with five years regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>[The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay scale and where this benefit will extend only for the post (s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> | <p>3. Director General, National Gallery of Modern Art —Member</p> | |
|--|---|---|--|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------------|--|---|--|-----------|----------------|----------------|
| 2. Deputy Director (Programme) | 1* (2014) *Subject to variation dependent on workload | General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 7600/- | Selection | Not applicable | Not applicable |

| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|----------------|----------------|--|--|--|--|
| Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by deputation | <p>Promotion: Curators in Pay Band- 3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 6600/- with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band - 3, Rs. 15600-39100/- plus grade pay Rs. 6600/- or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential:</p> <p>(I) Masters Degree in Fine Arts or History of Art or Museology from a recognised university; and</p> | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Promotion) :</p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary, Culture —Member</p> <p>(3) Director General or Director (National Gallery of Modern Art) —Member</p> | Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointing an officer on deputation. |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | | <p>(II) having ten years experience in the capacity of sectional head or Departmental head in organising exhibitions and managing the activities of a Gallery or Museum.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Master's degree in Public Administration or Master's Degree in Business Administration from a recognised university.</p> <p>(ii) Two years experience in establishment or accounts or vigilance or budget matters in the capacity of sectional head or Departmental head.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay scale and where this benefit will extend only for the post for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> | | |
|--|--|---|--|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---|--|---|--|----------------|----------------|----------------|
| 3. Deputy Director (Administration and Finance) | 1* (2014) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services Group 'A' Gazetted Ministerial | Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 7600/- | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|----------------|----------------|--|---|---|---|
| Not applicable | Not applicable | <p>By Composite Method (Deputation (including short term contract) plus promotion)</p> <p>Note: In case one of the posts of Assistant Director (Administration and Finance) is held by the promotee and the other post is held by direct recruit, the method of promotion will be operated.</p> | <p>Composite Method [Deputation (including short term contract) plus Promotion]</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Autonomous bodies or Statutory Organisations or Recognized Research Institution or Public Sector Undertakings or Universities or Semi-Governments:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-3, Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>Essential:</p> <p>(i) A Bachelor degree from a recognised university; and</p> <p>(ii) Minimum ten years of experience having dealt with all matters relating to administrative, establishment, vigilance and finance function at Sectional head or Departmental head level.</p> <p>Desirable</p> <p>Master of Commerce or Master of Arts (Economics) or Master of Business Administration or Master of Business Economics or Master of Public Administration or Cost or Chartered Accountant.</p> <p>Note : The officer in feeder grade must have undergone at least two weeks training on Establishment and Finance matter in Institute of</p> | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman Joint Secretary, Culture —Member Director General or Director (National Gallery of Modern Art) —Member | Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of post. |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | <p>Secretariat Training and Management or similar other training institute.</p> <p>Note: The Departmental Assistant Director (Administration and Finance) in the Pay Band 3, Rs. 15600-39100 Plus Grade Pay of Rs. 6600 with five years regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> | |
|--|--|---|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|---|---|---|----------------|---|---|
| 4. Assistant Director (Administration and Finance) | 2* (2014) *Subject to variation dependent on workload . | General Central Services Group 'A' Gazetted Ministerial | Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600/- | Not applicable | Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). | <p>Essential :</p> <p>(i) A Bachelor's degree from a recognised university.</p> <p>(ii) Minimum five years of experience of having dealt with all matters relating to administrative, establishment and finance function.</p> <p>Desirable:</p> <p>Master of Commerce or Master of Arts (Economics) or Master of Business Administration or Master of Business Economics or Master of Public Administration or Cost or Chartered Accountant.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> |

| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|----------------|---|---|---|--|--|
| Not applicable | Two years for direct recruits and promotees | Fifty per cent by Composite Method [Deputation (including short term contract) plus promotion] and fifty per cent by Deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment | Composite Method (Deputation (including short term contract) plus promotion) Officers under Central Government or State Governments or Union territories or Autonomous bodies or Statutory Organisations or Recognized Research Institution or Public Sector Undertakings or Universities or Semi-Governments: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-3, Rs. 15600-39100 | <p>Group 'A' Departmental Committee for Confirmation :</p> <p>1. Joint Secretary, Ministry of Culture — Chairman</p> <p>2. Director General or Director (National Gallery of Modern Art) — Member</p> <p>3. Director (Museums) Ministry of Culture — Member</p> | Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up the post. |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | <p>plus grade pay Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iv) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column (7).</p> <p>Note : The officer in feeder grade must have undergone at least two weeks training on Establishment and Finance matter in Institute of Secretariat Training and Management or similar other training institute.</p> <p>Note : The departmental Administrative Officer in the pay band – 2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 with seven years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be</p> | |
|--|--|---|--|

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay scale and where this benefit will extend only for the post for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation. | | |
|--|--|--|--|--|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|----------------------------|--|---|--|-----------|----------------|----------------|
| 5. Public Relation Officer | 3* (2014) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services Group 'B' Gazetted Non-Ministerial | Pay Band -2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4600 | Selection | Not applicable | Not applicable |

| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|----------------|----------------|---|--|--|---|
| Not applicable | Not applicable | 33.33 % by promotion and 66.67% by deputation (including short term contract) | <p>Promotion: Programme Assistant in the Pay band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or</p> | <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for Promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> Joint Secretary (Culture) —Chairman Director General or Director (National Gallery of Modern Art) —Member Director (Museums) Ministry of Culture —Member | Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on Deputation (including short term contract) |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | <p>pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers under Central Government or State Governments or Union territories or Autonomous bodies or Statutory Organisations or Recognized Research Institution or Public Sector Undertakings or Universities or Semi-Governments:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely :</p> <p>Essential</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Journalism or Mass Communication of a recognised University; and</p> <p>(ii) two years experience in public relation, journalism or event management in a reputed media unit "such as AAj Tak (Today TV), NDTV, Times of India etc." or event management organisation under the Ministry of Information and Broadcasting.</p> <p>Desirable:</p> <p>Master's Degree in Journalism or Mass Communication,</p> <p>or</p> <p>Certificate Course from a recognized institute or university in any foreign language as included in the schedule of foreign languages of the United Nations.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are</p> | | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | <p>in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>[Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officers prior to the 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale and where this benefit will extend only for the post for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> | | |
|--|--|--|--|--|

[F. No. 17-12/2011-M. I]

PRAMOD JAIN, Jt. Secy.